



CG Coaching & Consulting Christine GODDYN

Pour Qui ?

- Salarié(e) en mobilité professionnelle

Il s'agit d'une prestation négociée dans le cadre volontaire ou négocié

Christine GODDYN, consultante J'exerce depuis 15 ans des fonctions d'accompagnement des entreprises, d'orientations professionnelles, de coaching et de management d'équipes. Je suis spécialisée dans la gestion et le développement des compétences, dans la communication, dans l'accompagnement à la prise de décisions, dans la formation et dans les bilans professionnels.

Titulaire d'un diplôme **MASTER II en Management et gestion d'entreprise**, et d'un **MASTER II en COACHING PROFESSIONNEL**. Je propose de vous accompagner dans vos périodes de changements professionnelles, vos souhaits de mobilité, d'orientation professionnelle ou scolaire, de prise de décisions.



OUTPLACEMENT

Le consultant en outplacement accompagne une personne ou une équipe du point de vue professionnelle, favorisant l'optimisation de leurs atouts humains et professionnels pour un meilleur exercice de leurs responsabilités au sein de leur entreprise. Il aide à rendre possible le changement et à faire émerger des solutions.

Le train coaching permet d'apporter les outils pour parvenir à la réalisation de l'objectif.

A2C, ses valeurs :

- L'Entreprise au cœur des décisions
- L'humain au cœur des organisations
- L'écoute active
- Le respect des choix individuels
- Le service clients
- La réactivité et la disponibilité

« Je savais que si j'échouais, je ne le regretterai pas, mais je savais que la seule chose que je pourrai regretter était de ne pas essayer »

Jeff Bezos

Informations pratiques

Lieu d'exercice et durée de la prestation :

- En clientèle
- En cabinet privé
- Durée : définie lors du premier RDV

Domiciliation / Contacts :

- 88200 REMIREMONT
- 06 48 65 38 03
- a2cmobilite@orange.fr

Tarif :

- Devis sur demande
- L'entretien préalable à l'analyse du besoin est offert.
- Siret : 81754366300014
- NDA : 44880135988
- DD : 0027091

Quelles prestations ?

Outplacement :

L'outplacement est une **prestation individuelle de repositionnement professionnel à l'externe**. Elle est mise en œuvre par un consultant spécialiste de la transition de carrière.

Son objectif est de sécuriser une transition professionnelle réussie et pérenne.

L'outplacement est un accompagnement global et individualisé qui **ne se limite pas à un simple bilan de carrière**. Il comprend aussi bien des techniques de recherche d'emploi que l'appui au développement d'un réseau, du coaching en développement de carrière et des conseils d'experts.

L'objectif est clair : quel que soit son poste initial, le candidat doit être armé pour se repositionner favorablement et durablement sur le marché du travail.

Financée ou cofinancée par l'entreprise, la mission d'outplacement se prolonge jusqu'à ce que le candidat ait idéalement décroché un nouveau poste ou ait créé son entreprise

La prestation se déroule en 4 étapes sur une durée de 4 à 8 mois en moyenne

Première étape :

Etape 1 : la réflexion sur le projet personnel

Au cours de plusieurs entretiens individuels, le consultant en outplacement cherche à comprendre quelles sont les aspirations profondes du candidat. Grâce à des outils – comme des questionnaires de personnalité- le consultant va l'aider à définir ses objectifs et à travailler sur son identité professionnelle (valeurs, intérêts, motivations, compétences clés).

Deuxième étape

Etape 2 : la construction du projet

Une fois l'employabilité du candidat évaluée, son projet professionnel est clarifié. Sa faisabilité est évaluée : le candidat a-t-il les compétences suffisantes pour se repositionner rapidement selon ses objectifs ? Un projet de formation est-il nécessaire ? Le consultant joue alors un rôle clé pour l'aider à casser ses croyances limitantes et à développer son réseau.

Troisième étape

Etape 3 : la phase d'action

Le candidat entre dans une phase d'actions suivie de séances de débriefing. Identification des cibles, rédaction d'une offre de service, présence sur les réseaux sociaux, travail de réseautage, en collaboration étroite avec le consultant en outplacement, le candidat va bâtir intelligemment son argumentaire et réaliser des actions pertinentes.

4ième étape

Etape 4 : les séances de coaching

Si certains éléments demeurent bloquants dans le travail d'accompagnement, le consultant peut mettre en place des séances de coaching spécifiques